

En frivillig gerning førte til succesfuldt brancheforløb

"Blandingen af de forskellige indsatser har gjort, at efter forløbet er afsluttet er 9 ud af 10 af deltagerne kommet i arbejde." Sådan lyder det fra Susanne Kunding efter brancheforløbets afslutning.

Egentlig hjalp hun bare en personlig ven, der havde brug for lidt støtte til at finde et arbejde. Hun hjalp ham med at finde et praktiksted, hvilke kurser han skulle have, aftaler med kommunen samt fjernede sten på vejen, som kunne hindre, at han mistede motivationen. Det gjorde han ikke, og han har nu været fastansat hos Veltec i Ringsted i over et år.

Det fik Susanne Kunding, der er projektkoordinator hos CLAVIS sprog & kompetence til at tænke videre.

"Jeg syntes, det var synd, at der ikke var flere, der fik glæde af sådan en støtte og hjælp," siger Susanne Kunding, som herefter besluttede sig for at starte et projekt, der skulle få flere med lignende udfordringer i arbejde.

"Jeg ville udnytte den viden, jeg havde fået på området, både svejsefagligt og på det menneskelige plan. Hvad fungerede, og hvor var faldgruberne for folk med netop denne kulturbaggrund," forklarer Susanne Kunding, og tilføjer, at der sidder mange flygtninge rundt i de forskellige kommuner, der har svejseerfaring, men som eksempelvis mangler sikkerhedscertifikat, som er et krav i Danmark.

Hårdt benarbejde

Meget af Susannes tid gik med at finde de rigtige virksomheder, som kunne tage praktikanter ind. Det er ikke alle virksomheder, der egner sig til at tage en praktikant. Derfor har hun også brugt meget tid på først at kontakte, undersøge og udvælge mulige virksomheder.

Inden kursisterne startede i de forskellige virksomheder, sørgede Susanne Kunding for at give dem en grundig introduktion til arbejdsmarkedet. Det gjorde hun blandt andet ved at besøge de forskellige virksomheder inden de startede.

"De skulle ikke blot lære det danske arbejdsmarked at kende, men også kulturen – og især den håndværkerkultur, der kan være på værksteder. De skulle lære, at der muligvis kunne hænge plakater, af halvpåklædte damer, og hvordan humoren kunne være, så de ikke fik et chok," fortæller Susanne Kunding.

Læren om den danske arbejdskultur gjaldt også, når det drejede sig om fri- og sygedage, og derfor var det også Susanne Kunding og EUC-medarbejderen Jacob Zürcher, der agerede chefer for kursisterne, og her drejede det sig blandt andet om sygemelding og fridage.

"De skulle lære, at de skulle ringe og melde sig syge inden kl. 7.00, og det skulle de gøre til os," fortæller Susanne Kunding.

Der var mange nye ting i den danske arbejdskultur, som kursisterne skulle forholde sig til. "Vi måtte eksempelvis også forklare, at det ikke var normalt ikke at møde op, fordi ens kone skulle til læge," fortæller Susanne Kunding.

Gensidig motivation og lyst

Men det var ikke kun vigtigt, at virksomhederne er parate til at modtage kursisterne. Kursisterne skal også være klar til at ville virksomhederne.

"Vi har gjort meget ud af at fortælle, at de skal involvere sig i virksomheden. De skal altså ikke blot gemme sig bag en telefon i frokostpausen," fortæller Susanne Kunding og fortsætter

"Vi har også vurderet dem motivationsmæssigt, og forlangt, at de gad sidde med CLAVIS L'app," siger Susanne Kunding. CLAVIS L'app er en app, der er skræddersyet til at hjælpe med ord og faglige udtryk, og på den måde lærer de hurtigt, hvad de forskellige værktøj hedder på dansk.

For Susanne Kunding har det ikke kun drejet sig om, at de involverede skulle have hjælp til både sprog og introduktion til arbejdsmarkedet. For at de kunne koncentrere sig 100 procent om forløbet. Hendes hjælp har rakt langt ind i privatlivet for de involverede

"Jeg har også hjulpet med det praktiske i hverdagen," siger Susanne Kunding og forklarer, at det kunne være kontakt til sagsbehandlere, politi eller boligselskaber.